

## LE BILAN DE CARRIERE

### OBJECTIF

Le Bilan de carrière est un outil de réflexion orienté vers le changement et l'aide à la prise de décision. Il peut être sollicité pour :

- Valider des axes de progression professionnelle et personnelle au vue d'une évolution pertinente et motivante ; valider les hypothèses de changement possibles ou nécessaires ; valider des besoins en formation complémentaire pour pouvoir évoluer dans une filière métier identifiée (VAE, CIF, etc.) ;
- Appréhender les opportunités de mobilité interne et externe (marché du travail) et leurs modalités ;
- Identifier ses atouts et limites, évaluer ses compétences, ses performances et ses motivations et les mettre en perspective ;
- Analyser ses ressources, tant du point de vue des leviers qu'elles représentent que du point de vue des blocages à résoudre;
- S'approprier les différentes mesures contractuelles d'aide à l'évolution professionnelle ;
- Construire un projet professionnel et bâtir un plan d'action incluant des solutions alternatives

### CONTENU

Le bilan de carrière comporte quatre phases de durée variable :

- 1 - **Contractualisation** : Expression des attentes et objectifs des parties (ceux de l'entreprise et ceux du salarié) ; présentation de la démarche ; engagement
- 2 - **Investigation** : Inventaire des acquis et ressources professionnels : parcours, réalisations, compétences ; identification des contextes professionnels et en particulier de celui de votre entreprise ; analyse du profil et de l'employabilité
- 3 - **Décision** : Critères, priorités et facteurs décisionnels ; repérage et validation des scénarios d'évolution
- 4 - **Elaboration** du projet professionnel et mise en place d'un plan d'action échéancé réaliste et réalisable, synthèse ; validation des hypothèses et appropriation des résultats du bilan ; facteurs de succès par rapport aux projets ; plan d'action personnel

*Possibilité de restitution tripartite des résultats sous forme d'entretien et de note de synthèse.*

### MÉTHODE ET OUTILS

- Séances d'entretiens individuels
- Tests sur les centres d'intérêts, valeurs professionnelles, compétences génériques et personnalité
- Recueil, traitement et gestion de l'information sur les modalités de mobilité interne
- Enquêtes « terrain » permettant, par la confrontation aux réalités d'un métier et/ou d'un secteur d'activité, d'approfondir, de valider ou d'infirmer une ou plusieurs hypothèses d'orientation

### PUBLIC

Tout salarié concerné par une évolution professionnelle ou une optimisation des ressources internes de l'entreprise

### DURÉE

Selon les attentes exprimées et jusqu'à 24 heures réparties sur un à quatre mois.

Le Bilan de carrière se déroule sur un rythme qui varie selon les besoins ou disponibilités et peut s'effectuer sur ou hors temps de travail.

**TARIF** : Nous consulter

#### Chef de projet

Tel : 01 42 62 46 90

Mail : [contact@abccompétences.fr](mailto:contact@abccompétences.fr)  
Site : [www.abccompétences.fr](http://www.abccompétences.fr)

> 7, place du Dôme  
92056 LA DEFENSE Cedex

> 32, boulevard du Temple  
75011 PARIS